

MOCIÓ DELS GRUPS MUNICIPALS CIUTADANS, PARTIDO DE LA CIUDADANÍA I ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA + SUMEM PER ALELLA – ACORD MUNICIPAL, PER A PRESERVAR I FER EFECTIVA LA CONCILIACIÓ LABORAL I REDUCCIÓ DE LA BRETXA SALARIAL EN LA SITUACIÓ AGREUJADA PER LA CRISI DE LA COVID-19.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Amb la crisi de la COVID-19 s'ha posat de manifest la importància de les feines de cura de les persones, que històricament han estat relegades a les dones, i també aquelles feines denominades essencials per la vida de les persones.

Durant la crisi sanitària s'ha observat que aquelles ocupacions remunerades que cobren especial rellevància són les ocupacions més feminitzades, fruit de la segregació horitzontal del mercat de treball. És a dir, les activitats més relacionades amb la salut i els serveis socials.

Segons dades de les Nacions Unides, les contribucions no remunerades de les dones a les activitats de cura sanitària equivalen al 2,35% del PIB mundial. I quan es considera la contribució de les dones en tots els tipus de cures (no només la sanitària) aquesta xifra s'incrementa fins a representar fins a un 15%.

La tornada a la “nova normalitat” pot suposar un problema de conciliació entre la vida, personal, laboral i familiar sense precedents, amb les escoles i escoles bressol amb estrictes limitacions per l'adopció de les necessàries mesures sanitàries i higièniques.

La perspectiva de conciliació en les setmanes i mesos que vénen no és gens esperançadora, i les principals perjudicades, som les dones, donat que malgrat la incorporació de forma massiva de les dones al mercat de treball –fruit de la lluita feminista dels anys 80- les desigualtats entre homes i dones segueixen persistent. No oblidem que en ple S. XXI les dones tenim problemes per conciliar la vida personal, laboral i familiar: només el 7,2% dels homes demanen reducció de jornada per paternitat, i el 81,7% de les persones que demanen excedències per cuidar d'una persona dependent són dones.

Es produeix una forta segregació horitzontal i vertical fruit de perpetuació dels rols de gènere que dona lloc a la segregació de treball: en tasques i responsabilitats i l'anomenat sostre de vidre de les dones, l'accés a certs llocs de treball tradicionalment masculinitzats i sovint millor remunerats, la dificultat de participar en la vida pública i cívica, o a prendre decisions sobre el nostre propi cos.

Tot plegat es tradueix, segons dades de l'Institut de les Dones, en que la bretxa salarial entre homes i dones és del 23% del salari brut anual, amb les últimes dades disponibles del 2017. Aquesta bretxa salarial s'accentua amb les ocupacions elementals, on la diferència arriba a gairebé el 33% i afecta més a les dones de 55 anys i més, que van arribar a cobrar 9.368€ menys que els homes en el mateix tram d'edat.

La bretxa salarial també fa incís amb les treballadores de la restauració, personals i venedores amb una bretxa salarial d'una mica més del 29%. La menor diferència salarial és en les professionals científiques i intel·lectuals, amb un 18,6%.

El gènere, l'edat (joves i més de 55 anys), la nacionalització estrangera, el tipus d'ocupació i la cura de familiars dependents són factors de precarització de les dones, i per tant de factors de risc que poden abocar en una pobresa feminitzada, i per tant un augment de la taxa de pobresa infantil (el 28,6% dels infants estan en risc de pobresa, segons Unicef Catalunya). Aquestes dades i la situació postcovid pot comportar que moltes dones hagin d'escollir entre la seva carrera professional i la cura dels fills i que aquesta situació podria ocasionar una reculada en els tímids avenços aconseguits per a reduir la bretxa de gènere.

Tampoc hem d'oblidar que vivim en un país on la conciliació es recolza estructuralment en l'ajuda familiar dels més grans, un col·lectiu molt colpejat pel COVID19, i que malgrat que els evidents riscos de contagi hi haurà persones que no tindran altre remei que recórrer als avis i àvies, davant l'alternativa de perdre el treball i no arribar a fi de mes.

La conciliació, no obstant això, té moltes vessants i és necessari abordar-la des d'actors diferents a fi de treballar conjuntament: les administracions públiques, els sectors econòmics i productius, i el Tercer Sector.

Per tots els motius exposats anteriorment, es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Demanar al Govern de l'Estat Espanyol un pla específic i urgent , amb accions i mesures concretes i reals de conciliació per a treballadors i treballadores amb fills o amb tasques de cures amb l'objectiu de fer efectiva i real la conciliació de la vida, personal, professional i familiar agreujada per les conseqüències socioeconòmiques de la crisi de la Covid-19.

SEGON.- Demanar al govern de l'Estat espanyol la creació d'un permís retribuït per cura de menors i persones dependents, així com mesures de flexibilització de la jornada laboral dels progenitors per alternar la cura dels infants i persones dependents.

TERCER.- L'Ajuntament d'Alella participarà activament en sensibilitzar, informar, promoure i incentivar a les empreses del municipi el teletreball en totes les tasques que ho permetin, mesura recollida a l'article 34.8 de l'Estatut dels Treballadors (ET), com opció satisfactòria per a les dues parts i per adaptar-se a la "nova normalitat". A més de valorar altres opcions de conciliació laboral: com l'adaptació de l'horari, reducció de jornada, permís retribuït, etc.

QUART.- L'Ajuntament d'Alella promourà la formació ocupacional, la innovació i l'autorganització en els sectors d'atenció i cura de les persones.

CINQUÈ.- L'Ajuntament de Alella demanarà al Departament de Treball, Afers Socials i Família amb el Departament de Coneixement i Empresa la coordinació per tal d'habilitar un telèfon d'assessorament i informació per empreses i treballadors per tal d'assegurar que cap treballador hagi de renunciar a la feina per la manca de mesures i polítiques públiques de conciliació.

SISÈ.- Donar a conèixer aquest acord a la ciutadania pels mitjans públics.

SETÈ.- Fer arribar aquest acord al Departament de Treball, Afers Socials i Família i al Departament de Coneixement i Empresa.

RESULTAT

S'APROVA per unanimitat.

VOTACIÓ

Voten a favor:

- L'alcalde Sr. Marc Almendro i Campillo, i els regidors/es Sra. Xènia Matas i Castany, Sr. Israel Payà i Todolí, Sra. Laura Ribalaiga i Prats, Sra. Maria Teresa Vilaró i Comas, Sra. Elisabet Vilaró i Gea i Sra. Mercè Vizern i López (ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA + SUMEM PER ALELLA – ACORD MUNICIPAL)
- Els regidors/es Sra. Natàlia Brenes Cordero i el Sr. Esteve Garcia-Ossorio Barroso (JUNTS PER CATALUNYA - ALELLA)
- El regidor Sr. Marc Ullod López (ALTERNATIVA PER ALELLA – CUP – ALTERNATIVA MUNICIPALISTA)
- Els regidor Sr. Josep Bardés Conesa (GENT D'ALELLA) - El regidor Sr. José Antonio Bernal Tejido (CIUTADANS, PARTIDO DE LA CIUDADANÍA)
- El regidor Sr. Cristóbal Zuera Rosales (ALELLA PRIMER – PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA - CANDIDATURA DE PROGRÉS)