



AJUNTAMENT D'ALELLA

**Assumpte:** PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ COM A LABORAL FIX DE DUES PLACES D'OPERARI OFICI, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS, INCLOSA A L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació EXTRAORDINÀRIA PER A L'ESTABILITZACIÓ D'Ocupació TEMPORAL (CODI PLACES: 82 I 85)

**Expedient:** X2020003946

**RESULTATS de la valoració de la fase de concurs de mèrits i la fase de coneixements de la llengua catalana i castellana, realitzada el dia 21/11/2023 i acords del Tribunal.**

## ANUNCI

En data 21 de novembre de 2023, s'ha procedit a la FASE DE CONCURS DE MÈRITS, per tal de valorar la documentació acreditativa dels mèrits al·legats i presentats pels aspirants admesos, la llista definitiva dels quals va ser aprovada mitjançant el Decret de l'Alcaldia núm. 2023DECR000184, de data 14 de febrer de 2023, i publicada en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, conformement al que disposa la base 6.3.1. de les que regulen aquest procés selectiu i que estableix:

### **"6.3.1. Fase de concurs de mèrits**

El tribunal única i exclusivament valorarà la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per les persones aspirants correctament detallats en l'excel Relació de documents acreditatius dels mèrits al·legats (model normalitzat - document 2) i presentats de forma telemàtica amb una instància al registre general de l'Ajuntament.

A les persones aspirants que no presentin la documentació dels mèrits al·legats i de la forma especificada en la base Tercera, apartat 3.4 no se'ls valorarà els mèrits.

Per tal de valorar aquells mèrits contrets per les persones aspirants que no estigui en català o castellà, llengües oficials a Catalunya, caldrà que estiguin acompanyats per una traducció feta mitjançant titulat habilitat a l'efecte. El Tribunal no tindrà en compte les simples declaracions i els altres justificants que deixin lloc a dubtes sobre els mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament aquests mèrits.

Es valoraran els mèrits degudament acreditats, atenent a les variables i barems següents:



## AJUNTAMENT D'ALELLA

A. Experiència professional que comportarà el 60% del total de 10 punts de la puntuació màxima del concurs, fins 6 punts, segons detall:

### A.1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant

A.1.1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant o ens dependents del mateix en la condició de personal funcionari interí o personal laboral temporal que siguin del mateix grup/subgrup de titulació al de la plaça convocada, en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball a la categoria de la plaça objecte de convocatòria:

- Fins a l'any 2006: 0,0156 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.
- De l'1/1/2007 al 31/12/2015: 0,0313 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.
- De l'1/1/2016 i fins a la data de publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya: 0,0625 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.

A.1.2) Experiència en places de l'Ajuntament convocant o ens dependents del mateix en la condició de personal funcionari interí o personal laboral temporal que siguin d'un grup/subgrup de titulació diferent a la de la plaça convocada, en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball a la categoria de la plaça objecte de la convocatòria:

- Fins a l'any 2006: 0,0083 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.
- De l'1/1/2007 al 31/12/2015: 0,0165 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.
- De l'1/1/2016 i fins a la data de publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya: 0,0330 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.

A.2) Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública en la condició de personal funcionari interí o personal laboral temporal que siguin del grup/subgrup de titulació al de la plaça convocada, en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball a la categoria de la plaça objecte de convocatòria:

- Fins a l'any 2006: 0,0071 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.
- De l'1/1/2007 al 31/12/2015: 0,0078 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.
- De l'1/1/2016 i fins a la data de publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya: 0,0156 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.

La valoració dels serveis efectius prestats a l'administració pública es farà a través de la certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de l'escala i subescala o



## AJUNTAMENT D'ALELLA

categoria professional desenvolupada i amb les funcions desenvolupades i període de temps.

Els serveis prestats a l'Ajuntament d'Alella, si bé s'hauran d'explicitar amb el màxim d'abast, no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients de les persones aspirants.

A.3) Per serveis prestats que tinguin relació a les tasques pròpies de la plaça a cobrir al sector privat:

- Fins a l'any 2006: 0,0071 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.
- De l'1/1/2007 al 31/12/2015: 0,0078 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.
- De l'1/1/2016 i fins a la data de publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya: 0,0156 punts per cada 30 dies treballats, no computant fraccions inferiors a 30 dies.

La valoració dels serveis efectius prestats en el sector privat es farà a través del contracte de treball, sempre que vagi acompanyat de la vida laboral de la Seguretat Social per a poder comprovar el temps exacte de prestació de serveis.

També es considerarà vàlida la presentació del contracte de treball juntament amb les nòmines sempre que hi consti la categoria professional desenvolupada i s'aportin totes les nòmines de tot el període del qual es pretengui la seva meritació.

No es valorarà l'experiència com a professional autònom.

Formació i altres mèrits, que comportarà el 40% del total de 10 punts de la puntuació màxima del concurs, fins 4 punts, segons el detall:

B.1. Formació: per cursos, jornades i/o seminaris relacionats amb les tasques pròpies objecte d'aquestes bases, fins a un màxim de 4 punts, segons l'escala següent:

- Per cursos, jornades i seminaris de menys de 25 hores, per cadascun 0,30 punts
- Per cursos, jornades i seminaris de 25 a 50 hores, per cadascun 0,40 punts
- Per cursos, jornades i seminaris de més 50 hores, per cadascun 0,50 punts

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos, jornades i/o seminaris realitzats. En cas contrari, els cursos, jornades i/o seminaris no seran valorats.

El Tribunal valorarà quines formacions tenen relació amb les tasques pròpies objecte d'aquestes bases.

L'òrgan de selecció farà pública la llista de persones per ordre de puntuació al tauler d'edictes electrònic (<http://www.alella.cat/tauleranuncis>).



## AJUNTAMENT D'ALELLA

L'òrgan de selecció farà pública la llista de persones per ordre de puntuació al tauler d'edictes electrònic (<http://www.alella.cat/tauleranuncis>).

Finalitzada la valoració dels mèrits, s'obtenen els següents resultats:

| ASPIRANT                        | CONCURS DE MÈRITS                             |        |        |      |             |                                                  |             |                          |
|---------------------------------|-----------------------------------------------|--------|--------|------|-------------|--------------------------------------------------|-------------|--------------------------|
|                                 | A. Experiència professional<br>(fins 6 punts) |        |        |      |             | B. Formació i altres<br>mèrits<br>(fins 4 punts) |             | Total<br>(Fins 10 punts) |
|                                 | A.1.1)                                        | A.1.2) | A.2)   | A.3) | Total A     | B.1.<br>(1)                                      | Total B     |                          |
| ADELL CRUZ,<br>MIGUEL ANGEL     | 4,9375                                        | 0      | 0,3625 | 0    | <b>5,30</b> | 4                                                | <b>4</b>    | <b>9,30</b>              |
| COMAS GARCIA,<br>RICARD         | 0                                             | 0      | 0      | 0    | <b>0</b>    | 0,80                                             | <b>0,80</b> | <b>0,80</b>              |
| NADAL PIÑERO,<br>JAUME          | 0,25                                          | 0      | 0      | 0    | <b>0</b>    | 0                                                | <b>0</b>    | <b>0,25</b>              |
| ROURA ARUMI,<br>FRANCESC XAVIER | 8,8334                                        | 0      | 0      | 0    | <b>6</b>    | 4                                                | <b>0</b>    | <b>10</b>                |

Tots els aspirants estan exempts de la realització de la FASE DE CONEIXEMENTS DE LA LLENGUA CATALANA I CASTELLANA, de caràcter obligatori i eliminatori, conformement al que disposa la base 6.3.2. de les que regulen aquest procés selectiu, i, per tant, tots tenen la qualificació en aquest exercici d'APTE.

A la vista dels resultats obtinguts i atenent a la base setena de les que regulen aquest procés selectiu, que literalment diu:

**“Setena. Qualificacions de les persones aspirants i proposta de contractació**

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

En cas d'empat en el resultat final de la valoració dels mèrits, es seleccionarà la persona aspirant que obtingui millor puntuació en la valoració agregada de l'experiència professional acreditada en els apartats, en l'ordre de prelación següent:



## AJUNTAMENT D'ALELLA

1. La major puntuació obtinguda en l'apartat A.1) i si persisteix l'empat es resoldrà a favor de la persona aspirant que tingui el major temps (en dies totals) prestat a l'administració convocant.
2. La major puntuació obtinguda en l'apartat A.2).
3. La major puntuació obtinguda en l'apartat A.3).
4. Major edat.

A continuació s'ordenen els aspirants per ordre de classificació:

| Ordre de classificació | Aspirant                     | Concurs de mèrits | Coneixements llengua catalana i castellana |
|------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------------------------------|
| 1                      | ROURA ARUMI, FRANCESC XAVIER | 10                | APTE                                       |
| 2                      | ADELL CRUZ, MIGUEL ANGEL     | 9,30              | APTE                                       |
| 3                      | COMAS GARCIA, RICARD         | 0,80              | APTE                                       |
| 4                      | NADAL PIÑERO, JAUME          | 0,25              | APTE                                       |

Per la qual cosa, el Tribunal ACORDA:

PRIMER.- Proposar a l'Alcaldia la contractació com a laborals fix de les 2 places d'Operari ofici, a:

Sr. FRANCESC XAVIER ROURA ARUMI

Sr. MIGUEL ANGEL ADELL CRUZ

Atès que els Srs. Roura i Adell són personal que presten serveis a l'Ajuntament d'Alella ocupant les places i les funcions dels llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria i, amb una antiguitat mínima de 2 mesos a comptar des de la data de publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, queda exempta del període de pràctiques, conformement a l'establert per la base novena d'aquest procés selectiu.



Els aspirants proposats han de presentar de forma telemàtica una instància al registre general de l'Ajuntament adjuntant els documents que acreditin les condicions que s'exigeixen a la base segona d'aquest procés selectiu, dins el termini de 20 dies naturals, a comptar a partir del dia següent al de la publicació de la llista de persones aprovades al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, d'acord amb l'establert a la base setena de les que regulen aquest procés selectiu.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, la persona aspirant proposada no presenta la documentació o no reuneix els requisits exigits, no podrà ser contractada com a laboral fix i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

SEGON.- Proposar a l'Alcaldia l'aprovació de la borsa de treball de la categoria Operari ofici, per a la cobertura de permisos de maternitat, paternitat, incapacitats temporals i qualsevol altra situació sobrevinguda d'aquests llocs de treball o de llocs de treball de similars característiques, conformement al que estableix la base onzena d'aquest procés selectiu, en el següent ordre de classificació:

| Ordre de classificació de la borsa de treball | Aspirant             |
|-----------------------------------------------|----------------------|
| 1                                             | COMAS GARCIA, RICARD |
| 2                                             | NADAL PIÑERO, JAUME  |

Aquesta borsa quedarà sense efectes en el moment que es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places o hagués transcorregut màxim 2 anys.

TERCER.- Publicar els resultats obtinguts i la llista d'aprovats al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament.

Contra aquesta resolució del Tribunal els interessats podran interposar en el termini d'un mes, a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació al tauler d'edictes de l'Ajuntament, recurs d'alçada davant del Sr. alcalde.

Document signat electrònicament.

La secretària del Tribunal.