



AJUNTAMENT D'ALELLA

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL  
CELEBRADA EL DIA 26 DE MAIG DE 2022**

Essent les 18 h 30 min, del dia 26 de maig de dos mil vint-i-dos, es reuneix la Junta de Govern Local, en sessió ordinària, sota la Presidència de l'Il.lm. Sr. alcalde, Marc Almendro i Campillo, amb l'assistència dels tinents d'alcalde i regidors que a continuació s'indiquen:

Sra. Maria Teresa Vilaró i Comas  
Sr. Israel Payà i Todolí  
Sra. Xènia Matas i Castany  
Sr. Joan Pugibet i Montané

Així mateix, hi assisteixen per invitació del Sr. alcalde els regidors que no formen part de la Junta:

Sra. Elisabet Vilaró i Gea  
Sra. Mercè Vizern i López  
Sr. Josep Bardés Conesa

assistits per mi, el sotasignat secretari general de l'Ajuntament, Sr. Félix-José Valdés Conde.

Assisteixen a la sessió l'Interventor de Fons, Sr. Amadeu Pujol Puig i el Gerent, Sr. Oriol Rivera Bertran.

El president obre l'acte i s'entra a conèixer dels assumptes inclosos a l'ordre del dia, recaient sobre aquests punts, els acords que a continuació es relacionen:

**1.- APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE  
LA JUNTA DE GOVERN LOCAL CELEBRADA EL DIA 19 DE MAIG DE 2022.-**

La Junta de Govern Local acorda l'aprovació de l'acta de la sessió ordinària celebrada el dia 19 de maig de 2022.

**2.- PROPOSTA DE LA REGIDORIA DE SERVEIS INTERNS SOBRE DONAR  
COMPTE DE LA SENTÈNCIA 180/2022, DE 23 DE MAIG DE 2022, DEL JUTJAT  
CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 7 DE BARCELONA, EXPEDIENT NÚM.  
X2019002481.-**

Conformement a la proposta de la regidoria de Serveis Interns, la Junta de Govern Local acorda:

Quedar assabentada de la Sentència núm. 180/2022, de 23 de maig de 2022, del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 7 de Barcelona, per la que es desestima el recurs ordinari 276/2019-C, interposat pel [REDACTED], contra el Decret de l'Alcaldia núm. [REDACTED].



2019DECR00691, de 6 de juny de 2019, que desestima la reclamació d'indemnització per enriquiment injust.

**3.- PROPOSTA DE REGIDORIA DE SERVEIS INTERNS SOBRE APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'EXERCICI 2022 (TAXA ADDICIONAL ESTABILITZACIÓ-L20/2021), EXPEDIENT NÚM. X2022002507.-**

Vist que el Ple municipal en sessió ordinària celebrada el 23 de desembre de 2021, va resoldre les al·legacions interposades i va aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament per a l'any 2022, així com la Plantilla de personal i la Relació de Llocs de Treball.

Vist que es van publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 30 de desembre de 2021, el Pressupost, la Plantilla de personal i la Relació de Llocs de Treball esmentats en el paràgraf anterior.

Vist que l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, diu literalment:

*"1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.*

*Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir"*

*2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.*

*La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.*

*La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.*

*3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.*



4. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.

5. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

6. Corresponderá una compensación económica, equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades, para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización.

En el caso del personal laboral temporal, dicha compensación consistirá en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año. En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.

La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.

7. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal existente en cada uno de los ámbitos afectados.”

Vist que als efectes del que disposa l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública les places afectades són les següents:

| Plaça                           | Codi plaça | Persona ocupant |
|---------------------------------|------------|-----------------|
| Tècnic Mig Serveis Personals    | 112        |                 |
| Tècnic Mig Treballador Social   | 43         |                 |
| Tècnic Mig Serveis Territorials | 106        |                 |



## AJUNTAMENT D'ALELLA

|                        |     |  |
|------------------------|-----|--|
| Auxiliar administratiu | 12  |  |
| Auxiliar administratiu | 108 |  |
| Auxiliar administratiu | 168 |  |

Vista la Disposició addicional sisena i Disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, diuen literalment:

*“Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.*

*Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.”*

*“Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.”*

Vist que als efectes del que disposa la Disposició addicional sisena i Disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública les places afectades són les següents:

| Plaça                                    | Codi plaça | Personal ocupant |
|------------------------------------------|------------|------------------|
| Tècnic Superior Enginyer                 | 98         |                  |
| Tècnic Mig Treballador Social            | 42         |                  |
| Tècnic Mig Comunicació                   | 48         |                  |
| Tècnic Mig Cultura                       | 47         |                  |
| Tècnic Auxiliar Informació i Comunicació | 53         |                  |
| Tècnic Auxiliar                          | 99         |                  |
| Tècnic Auxiliar                          | 100        |                  |
| Auxiliar administratiu                   | 68         |                  |
| Auxiliar administratiu                   | 61         |                  |
| Auxiliar administratiu                   | 91         |                  |
| Auxiliar administratiu                   | 63         |                  |
| Oficial 1a. Manteniment General          | 77         |                  |
| Oficial 1a. Manteniment General          | 76         |                  |
| Operari ofici                            | 85         |                  |
| Operari ofici                            | 82         |                  |

Vist que s'ha efectuat el tràmit d'informació i consulta a la representació sindical de l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2022, en reunió de Mesa General de Negociació de Matèries Comunes celebrada el dia 24 de maig de 2022.

Conformement a la proposta de la regidoria de Serveis Interns, la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:



PRIMER.- Deixar sense efecte l'acord de la Junta de de Govern Local, en sessió celebrada el 23 de desembre de 2021, sobre aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2021 corresponent a les places subjecte a taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal (expedient X2021002907), anunci publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8574, de 30 de desembre de 2021.

SEGON.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2022, taxa addicional per a l'estabilització en l'ocupació pública (Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública), que s'indiquen a continuació:

- Places afectades per l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública:

**Personal funcionari:**

| Denominació plaça            | Codi plaça    | Grup | Vacants | Sistema de selecció |
|------------------------------|---------------|------|---------|---------------------|
| Tècnic Mig Serveis Personals | 112           | A2   | 1       | Concurs oposició    |
| Tècnic Treballador Social    | 43            | A2   | 1       | Concurs oposició    |
| Tècnic Serveis Territorials  | 106           | A2   | 1       | Concurs oposició    |
| Auxiliar administratiu       | 12, 108 i 168 | C2   | 2       | Concurs oposició    |

- Places afectades per la Disposició addicional sisena i la Disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat:

**Personal funcionari:**

| Denominació plaça         | Codi plaça      | Grup | Vacants | Sistema de selecció |
|---------------------------|-----------------|------|---------|---------------------|
| Enginyer                  | 98              | A1   | 1       | Concurs             |
| Tècnic Treballador Social | 42              | A2   | 1       | Concurs             |
| Administratiu             | 99 i 100        | C1   | 2       | Concurs             |
| Auxiliar administratiu    | 61, 63, 68 i 91 | C2   | 4       | Concurs             |

**Personal laboral:**

| Denominació plaça                        | Codi plaça | Grup | Vacants | Sistema de selecció |
|------------------------------------------|------------|------|---------|---------------------|
| Tècnic Mig Comunicació                   | 48         | A2   | 1       | Concurs             |
| Tècnic Mig Cultura                       | 47         | A2   | 1       | Concurs             |
| Tècnic Auxiliar Informació i Comunicació | 53         | C1   | 1       | Concurs             |
| Oficial 1a. Manteniment General          | 76 i 77    | C2   | 2       | Concurs             |
| Operari ofici                            | 82 i 85    | AP   | 2       | Concurs             |



TERCER.- Publicar la present resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al tauler d'edictes electrònic d'aquest Ajuntament, i trametre'n una còpia a l'Administració de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i, donar-ne coneixement a les persones interessades i als delegats de personal funcionari i laboral.

QUART.- Règim de recursos:

Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la publicació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona.

De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la publicació, davant de la Junta de Govern Local.

**4.- PROPOSTA DE REGIDORIA DE SERVEIS INTERNS SOBRE APROVACIÓ DE L'AMPLIACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OcupACIÓ PER A L'EXERCICI 2022 (TAXA DE REPOSICIÓ-LPGE 22/2021), EXPEDIENT NÚM. X2022000967.-**

Vist que el Ple municipal en sessió ordinària celebrada el 23 de desembre de 2021, va resoldre les al·legacions interposades i va aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament per a l'any 2022, així com la Plantilla de personal i la Relació de Llocs de Treball.

Vist que es van publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 30 de desembre de 2021, el Pressupost, la Plantilla de personal i la Relació de Llocs de Treball esmentats en el paràgraf anterior.

Vist que l'article 20.U.8 la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, diu literalment:

*"8.La taxa resultant de les regles del número anterior podrà incrementar-se amb la derivada de les altes i baixes registrades durant l'exercici en curs, fins la data d'aprovació de l'oferta, el que haurà de fer-se constar en la pròpia oferta. A aquest efecte, l'oferta haurà d'aprovar-se dins del primer semestre de l'exercici. Aquestes places es restaran de la taxa de reposició de l'exercici següent."*

Vist que mitjançant Decret de l'Alcaldia núm. 2022DECR000302, de 22 de març de 2022, es va resoldre declarar amb efectes del dia 29 d'abril de 2022, la pèrdua de la condició de funcionari del Sr. [REDACTED] pel motiu de la seva jubilació voluntària.

Vist que a la Plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament existeix actualment una plaça Auxiliar administratiu (codi plaça: 179).

Vist que l'article 70.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per al que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per



## AJUNTAMENT D'ALELLA

cent addicional i fixar el termini màxim per convocar-los, afegint que, en tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.

Vist que l'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local disposa que les corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal.

Vista la regulació de l'oferta d'ocupació pública continguda en el Reglament de personal al servei dels ens locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, en els articles 56 a 62.

Vist que s'ha efectuat el tràmit d'informació i consulta a la representació sindical de l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2022, en reunió de Mesa General de Negociació Matèries Comunes celebrada el dia 24 de maig de 2022.

Conformement a la proposta de la regidoria de Serveis Interns, la Junta de Govern Local acorda:

PRIMER.- Aprovar l'ampliació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2022, conforme a l'article 20.U.8 la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, per a la cobertura de les places que figuren vacants a la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, que s'indica a continuació:

### Personal funcionari:

| Denominació plaça      | Codi plaça | Grup | Vacants | Promoció interna | Sistema de selecció                                     |
|------------------------|------------|------|---------|------------------|---------------------------------------------------------|
| Auxiliar administratiu | 179        | C2   | 1       | 0                | Concurs oposició (reservat a persones amb discapacitat) |

SEGON.- Publicar aquest acord al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler d'edictes electrònic d'aquest Ajuntament, trametre'n una còpia a l'Administració de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i, donar-ne coneixement als delegats de personal funcionari i laboral.

I no essent altre l'objecte de la sessió, la Presidència dona per acabat l'acte a les 18 h 45 min, del qual s'estén aquesta acta que, com a secretari general, CERTIFICO.

Document signat electrònicament.