



CERTIFICO: Que el Ple municipal, amb la salvetat del que disposa l'article 206 del R.O.F. i R.J. de les Entitats Locals, en sessió ordinària celebrada el dia 30 de març de 2023, adoptà, entre d'altres, el següent acord:

9.- DECLARACIÓ INSTITUCIONAL PROPOSADA PEL GRUP MUNICIPAL ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA + SUMEM PER ALELLA – ACORD MUNICIPAL, PER A LA COMMEMORACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LES DONES.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El 8 de març commemorem el Dia Internacional de les Dones. És una data d'homenatge als moviments a favor dels drets de les dones i de reivindicació per continuar fent evidents les desigualtats de gènere. Aquesta és una reivindicació que va més enllà d'aquesta data i que impregna els 365 dies de l'any i a totes i cadascuna de les persones que conformen la nostra societat.

En els últims anys, sobretot amb la pandèmia, s'ha fet evident l'enorme importància del sector de les cures, tradicionalment feminitzat i amb molt poc reconeixement i valor social i econòmic. Malgrat la situació, de desigualtat i precarietat de les cures sostinguda per les dones, ha continuat sent així. No s'ha acabat amb la precarització ni amb la manca de prestigi. En conjunt, les situacions de vulnerabilitat que pateixen les dones s'han agreujat. Segons l'últim informe de Govern, la bretxa salarial entre homes i dones se situa en un 22,2% a Catalunya, mentre que al País Valencià, a les Illes i la Catalunya Nord suposa un 21,6%, un 15,9% i un 13%, respectivament. Això es tradueix en què les dones cobren de mitjana entre tres i set mil euros menys a l'any que els homes; tenen pitjors salaris en tots els nivells formatius; només un 10% de dones accedeix als llocs de direcció i gerència; i a més, són penalitzades en l'àmbit professional quan són mares o quan s'han de fer càrrec de familiars grans dependents. Per tant, les dones pateixen una major precarietat laboral, la qual cosa es tradueix en una feminització de la pobresa i en un atemptat contra la seva independència personal. Cal que prenguem consciència que és una qüestió fonamental i estructural i que hi hem de dirigir l'acció política.

A més d'això, el mercat del treball productiu expulsa o precaritza moltes dones pel fet que assumeixen majoritàriament les cures familiars. Si volem acabar amb aquesta injustícia, així com assegurar que les dones tinguin dret a accedir a totes les feines i gaudir de temps de lleure i participació de la mateixa manera que els homes, cal apostar per unes polítiques del temps saludables i amables.

Aquest seria un pas important cap a la corresponsabilitat i la conciliació, però n'hi ha d'altres. Des de la Conselleria d'Igualtat i Feminismes s'estan tirant endavant polítiques de conciliació de la vida laboral, personal i familiar, com per exemple el servei públic de cures. I els ajuntaments, com a institucions més properes a la ciutadania, també hem d'impulsar canvis que facin ciutats i pobles més amables amb



la ciutadania i amb la vida. Per exemple afavorir la implantació d'horaris més racionals que permetin cobrir les necessitats socials i personals. El temps també és una mesura de llibertat, equitat i benestar.

I si parlem de llibertat cal seguir reivindicant el dret de les dones a decidir sobre el seu cos i el dret a la maternitat. Això vol dir per exemple garantir el dret d'avortar a qualsevol municipi del país de manera lliure, segura i legal.

Finalment, no podem oblidar que estem immersos en una cultura heteropatriarcal que massa sovint es tradueix en situacions de violències masclistes, moltes d'aquestes invisibles, per això parlem de micromasclistes perquè són com els microorganismes, no es perceben però estan per tot arreu. Per això parlem en plural perquè les violències sexuals, les violències econòmiques, les violències simbòliques, les violències institucionals i les violències vicàries són diferents expressions de les violències masclistes, que pateixen les dones pel simple fet de ser-ho. Les hem de combatre-les fins a erradicar-les. L'any 2022 ha estat especialment cruent amb 12 femicidis a Catalunya.

Per tots aquests motius, per continuar contribuint a una societat més justa i igualitària de dones i homes lliures avui i cada dia de l'any, el Ple municipal ACORDA:

PRIMER.- Posar totes les eines de què disposa l'Ajuntament al servei de la defensa dels drets de les dones i lluitar activament contra qualsevol expressió de desigualtat, discriminació i violència, en col·laboració amb les entitats de dones i feministes del municipi.

SEGON.- Aplicar la perspectiva de gènere en totes les actuacions de l'Ajuntament.

TERCER.- Continuar treballant per l'erradicació de la discriminació, violències masclistes i l'assetjament sexual per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual en qualsevol espai, fent especial incidència en l'àmbit laboral i els espais d'oci amb la creació de Plans d'Igualtat i Protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, en compliment de les lleis catalana i espanyola d'igualtat efectiva. El Reial decret llei 6/2019, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes es desenvolupa a partir dels reials decrets RD 901/2020 pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, i el RD 902/2020 d'igualtat retributiva entre dones i homes. D'altra banda, la llei catalana 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes insta als ajuntaments a garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball. En relació amb la prevenció i l'abordatge de l'assetjament, l'actual llei catalana 17/2020, de modificació de la llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, estableix que tots els Ajuntaments han de tenir un protocol per a la prevenció, detecció i actuació davant les situacions de violència masclista. Així mateix, la llei catalana 19/2020, d'igualtat de tracte i no discriminació, s'orienta a erradicar qualsevol actuació o comportament que pugui atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.



QUART.- Col·laborar amb les empreses del municipi en l'elaboració de plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial i l'eliminació del terra enganxós, la paritat de dones i homes als càrrecs de decisió, la formació del personal en matèria d'igualtat i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

CINQUÈ.- Impulsar accions per reduir la pobresa feminitzada. En aquest sentit, implementar polítiques que ajudin a reduir els casos de pobresa energètica que, de manera molt majoritària, afecten a dones grans que viuen soles.

SISÈ.- Promoure Pactes del Temps en l'àmbit municipal per avançar en el dret a tenir temps i per aconseguir que l'any 2025 els horaris de Catalunya s'hagin equiparat als dels països europeus i siguin més racionals i saludables.

SETÈ.- Seguir treballant des de l'Administració i també nivell comunitari en el compromís adquirit el febrer de 2020, amb la declaració d'Alella com a municipi feminista.

VUITÈ.- Donar suport a les mobilitzacions organitzades per les feministes de diferents països del món i convocades a Catalunya pel conjunt del Moviment Feminista.

NOVÈ.- Comunicar aquests acords a les associacions de dones i col·lectius feministes del municipi, als grups polítics al Parlament de Catalunya, a la Conselleria d'Igualtat i Feminismes i a les entitats municipalistes.

I perquè en prengueu coneixement i tingui els efectes que correspongui, lliuro aquest certificat.

Document signat electrònicament.

El secretari general.